



Association des Parents d'Elèves du Kansai  
411 Motoshinmeicho, Tominokojidori, Gojo agaru, Shimogyo-ku,  
Kyoto 〒 600-8065  
Téléphone et fax : (+81) 75-354-5240  
Courriel : [apek.president@lfkyoto.org](mailto:apek.president@lfkyoto.org)  
(<mailto:apek.president@lfkyoto.org>)

## RAPPORT MORAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'APEK POUR LE MANDAT 2016-2017

INTRODUCTION	2
Composition et rôle du CA	2
Ligne de conduite du CA actuel	2
RAPPORT MORAL	3
Quelques chiffres	3
Actions du CA en accompagnement et soutien de l'équipe pédagogique	4
Actions du CA	5
Visites	5
Relations et échanges	5
Consulat et Institut Français Japon-Kansai	5
Écoles	5
Mairie de Kyoto	6
Le quartier Yurin	6
Point déménagement Yurin	6
Point AEFE	7
PERSPECTIVES ET CONCLUSION	8

## 1. INTRODUCTION

Bonjour !

Cette année aura été principalement marquée par la rénovation et l'aménagement de notre nouveau lycée. Un grand merci à tous les parents, aux professeurs, à l'équipe administrative, et aux personnes extérieures, qui ont permis que ce projet né il y a plusieurs années se concrétise enfin.

### 1.1. Composition et rôle du CA

L'APEK est l'entité gestionnaire du LFIK et des événements associés. Le CA est constitué d'une part de membres élus avec voix délibératives (le *comité de gestion*), et d'autre part de membres de droit avec voix consultatives. Les membres de droit sont le directeur de notre établissement M. Emmanuel RESBEUT, le directeur administratif et financier M. Mathieu LECACHEUR et le consul général de France à Kyoto M. Jean-Matthieu BONNEL.

Le comité de gestion est constitué de 6 à 9 membres bénévoles élus pour deux ans lors de l'assemblée générale, Ci-dessous, la liste des membres du comité de gestion durant l'exercice 2016–2017, par ordre alphabétique des noms de famille.

\* : membres en fin de mandat

# : membres démissionnaires

Les autres sont à mi-mandat.

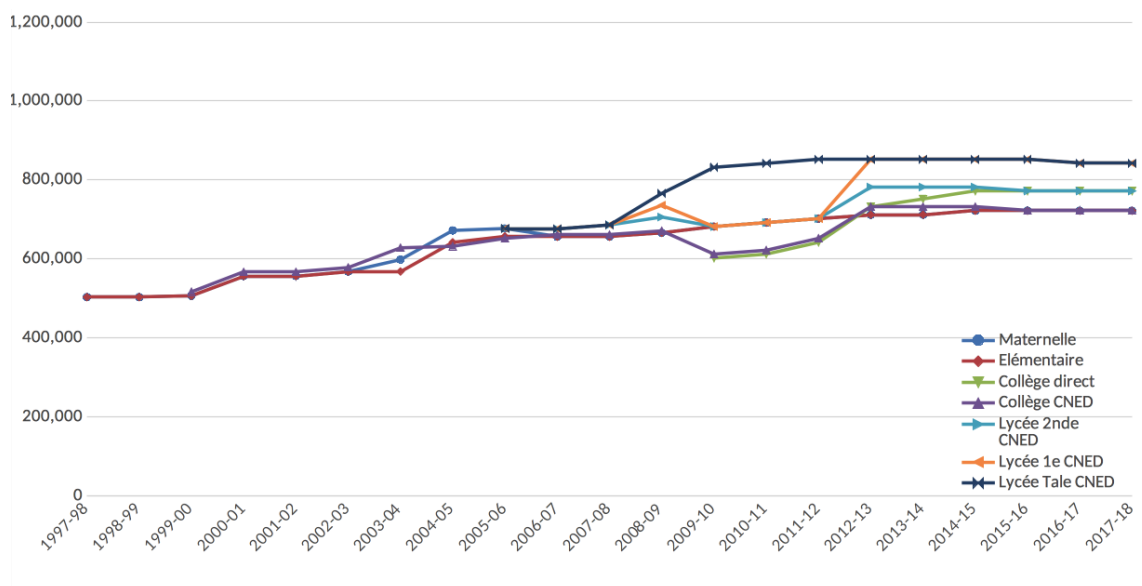
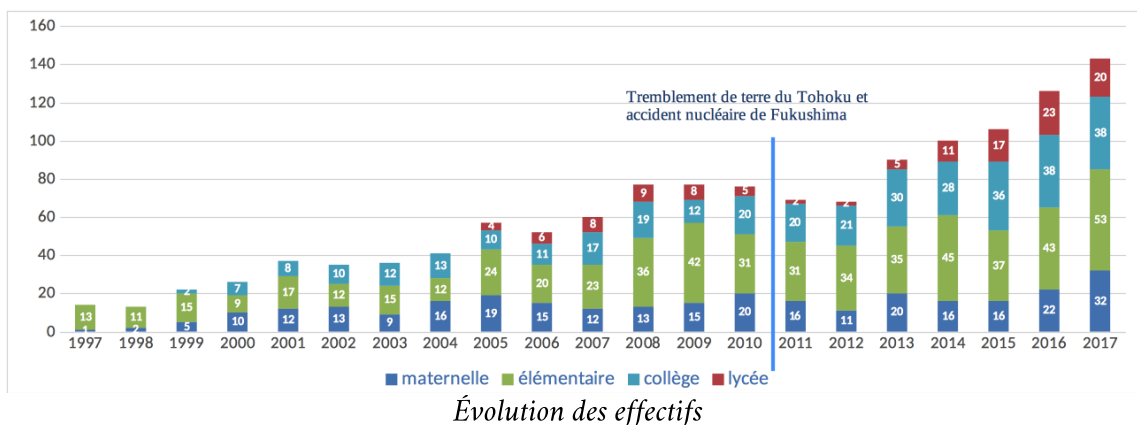
- Éric AVOCAT, communication
- Vincent BRULÉ, président
- Sae CARDONNEL, relation publiques et liaison avec les autorités locales
- Pauline GUILLON\*, événements et manifestations
- Barbara LEMAIRE, événements et manifestations
- Nicolas PRÉVOST, secrétaire
- Florian RIVOAL\*, trésorier
- Grégory SAUVAGEOT#, déménagement Yurin, activités péri-scolaires
- Renée TAGUCHI#, accueil des nouvelles familles

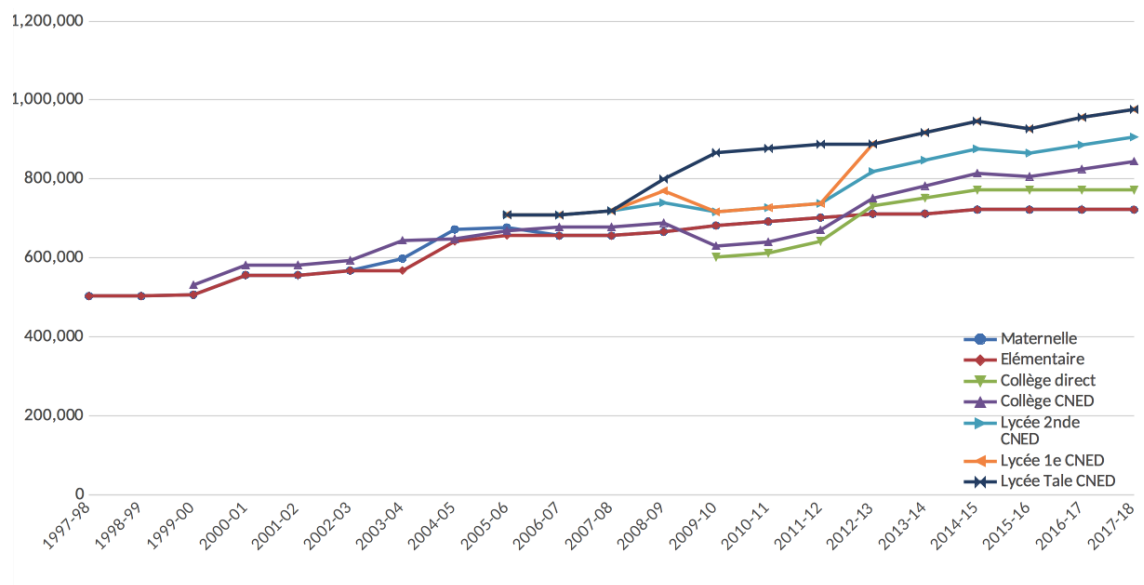
### 1.2. Ligne de conduite du CA actuel

- Ne pas augmenter les frais d'écologie.
- Renforcer la qualité et le nombre des services proposés par l'école, afin de la rendre plus attractive pour les élèves et les parents.
- Œuvrer sans cesse pour de meilleures conditions de travail pour le personnel pédagogique et administratif
- Être à l'écoute de toute idée constructive pour le bien de l'école et des élèves.
- Maintenir de bonnes relations avec nos interlocuteurs locaux, notamment la mairie de Kyoto et les comités du quartier Yurin.

## 2. RAPPORT MORAL

### 2.1. Quelques chiffres





Évolution des frais de scolarité — CNED inclus

## 2.2. Actions du CA en accompagnement et soutien de l'équipe pédagogique

- Passage de la 5<sup>ème</sup> en direct :

Cette décision a été votée à la suite des difficultés rencontrées par cette classe l'année dernière, le CNED nous ayant fait parvenir avec un grand retard les fascicules des nouveaux programmes.

De plus, le nombre d'élèves nous obligeait à grouper la 6<sup>ème</sup> et la 5<sup>ème</sup>. Il n'était pas envisageable d'avoir une partie en direct et l'autre avec le CNED dans la même classe.

- Création d'une classe de maternelle supplémentaire :

L'inquiétude légitime que nous avons il y a encore deux ans sur le manque d'élèves en maternelle semble écartée ; un fort effectif dans cette tranche d'âge est le socle pour un avenir serein.

- Mise en place de 3 CRH par an :

Ces rencontres entre le CA et le personnel pédagogique et administratif n'existaient pas auparavant. Recommandées par l'AEFE, elles ont commencé timidement avec très peu de personnes et sont maintenant des réunions très suivies et très constructives pour améliorer les conditions de travail, et par conséquent à améliorer les relations entre le corps enseignant, la direction et l'APEK.

- Achat de matériel informatique
- Achat d'équipements sportifs
- Inauguration

Un grand merci à tous les acteurs qui ont participé à la préparation de cette inauguration, et de ce fait permis son succès. Cette cérémonie était importante pour consolider la notoriété de l'école dans la ville de Kyoto, et par extension dans le Kansai.

### 2.3. Actions du CA

- Mise en place d'entretiens individuels entre les membres du CA et chaque employé du lycée (en dehors des CRH).
- Passage de M. RESBEUT à temps plein dans la fonction de directeur
- Externalisation de services administratifs (salaires)
- Défraiement partiel des frais de transport pour les professeurs vacataires à partir de janvier 2018.

### 2.4. Visites

Nous recevons chaque année un certain nombre de visiteurs issus des milieux éducatif, politique, artistique ou autre.

- Mme Claudine LEPAGE — Sénatrice des Français établis hors de France
- Mme Anne GENETET — députée de la 11<sup>ème</sup> circonscription des Français de l'étranger
- Mme. GOUDET-TROTET — inspectrice de l'Éducation Nationale
- M. COLLIOT — COCAC
- M. Alexandre JOLY — Conseiller consulaire

### 2.5. Relations et échanges

#### Consulat et Institut Français Japon-Kansai

Encore et toujours merci à cette institution qui cette année encore nous a donné accès à ses locaux pour accueillir la fête de Noël et la pièce de théâtre des élèves, ainsi qu'un stand LFIK lors de la fête de la francophonie.

#### Écoles

##### Kyoto International School

Nous maintenons de bonnes relations avec cette école, et avons tenu un stand de crêpes lors de leur bazar estival.

##### Lycée français international de Tokyo

Les relations sont excellentes avec le LFIK, qui nous apporte son soutien sur de nombreux sujets, en plus de notre habituelle coopération sur l'organisation du baccalauréat.

##### Deutsche Samstagsschule

L'école allemande nous a suivis dans notre déménagement ; nous les accueillons toujours un samedi sur deux dans nos locaux.

##### École Junpu

Échange avec notre classe de 6<sup>ème</sup> autour du patrimoine culturel.

##### École Seisen

Échange autour des jeux traditionnels pour les classes de CP, CE1, et CE2.

École élémentaire Doshisha

Échange autour de la gastronomie pour les classes de CM1 et CM2.

École maternelle Taiken

Échanges autour des fêtes traditionnelles (carnaval, fabrication de mochi) pour la classe de maternelle.

### **Mairie de Kyoto**

Avec le déménagement, nos rencontres avec les différents comités de la mairie de Kyoto se sont multipliées. Nous connaissons maintenant très bien nos interlocuteurs et avons de très bonnes relations. Le maire est venu lors de l'inauguration.

### **Le quartier Yurin**

Depuis les travaux et le déménagement, nous avons des relations fréquentes et étroites avec le comité de quartier Yurin. Le CA a été invité lors de la fête estivale, de la fête du sport, du repas annuel, et à l'exercice de sécurité.

À chaque fois, nous recevons un accueil chaleureux et sincère. Nous avons également reçu un soutien constant des riverains, durant les travaux cet été.

M. YAMADA, président du comité de quartier Yurin, a souhaité notre présence en tant qu'école lors de la fête estivale du quartier et la fête du sport à partir de 2018.

## **2.6. Point déménagement Yurin**

Durant les mois de décembre, janvier, et février, nous avons mis en place plusieurs comités de réflexion sur les thèmes suivants :

- Sécurité
- Aménagement extérieur
- Aménagement intérieur
- Informatique
- Transport et Accès

Suite aux idées et suggestions émises lors de ces réunions, nous avons commencé à cerner l'ébauche de notre nouvelle école.

Cependant, en raison des travaux sismiques réalisés par la mairie, nous n'avons pu investir les lieux qu'en avril, ce qui nous donnait très peu de temps, et a limité nos marges de manœuvre.

Une fois les travaux à effectuer décidés, un appel d'offre a été lancé, et c'est la société de construction Kanamé qui a été choisie pour l'ensemble du chantier, excepté l'installation du système informatique confiée à une branche de NTT.

Évidemment, l'ensemble des travaux a un coût, et nous avons dû revoir notre première ébauche à la baisse, afin que sa réalisation se glisse un peu mieux dans le budget, le tout sans compromettre l'idée générale que nous nous étions fixée, à savoir :

- Nous déménageons pour créer une école plus belle et fonctionnelle que celle de Taïken, avec de meilleures conditions de travail pour les élèves et le personnel.
- Nous posons les fondations d'un lieu pérenne, qui pourra éventuellement accueillir de nombreux élèves dans le futur.

Prévu il y a 3 ans, alors que le lycée atteignait tout juste 100 élèves, sur la base de rénovations ne comprenant que deux étages le budget initial était d'environ 32 000 000 de yen.

Le tableau suivant résume le coût total du déménagement. Il est simplifié pour une meilleure lisibilité. Se référer au rapport financier pour plus de détails.

	Budget initial	Dons & subventions	Coût réel
Travaux			41 500 000
Mobilier	28 000 000	13 100 000	10 000 000
Internet			1 500 000
Déménagement	3 400 000		1 800 000
	<b>44 500 000</b>		<b>54 300 000</b>

Nous avons donc dépassé le budget initialement prévu. La somme non provisionnée a été prise sur les fonds propres de l'école, aucun argent n'a été emprunté. Les fonds de sureté de notre établissement pourront être facilement réapprovisionnés sur 3 années.

Tout n'est pas encore terminé. Des travaux de réfection restent à effectuer, notamment le problème de l'eau potable. De même, le départ de l'école maternelle Yobaï dans deux ans et demi entrainera une légère refonte de l'organisation et des salles actuelles. Un budget devra être provisionné pour ces futurs travaux.

En conclusion de ce chapitre Yurin, nous remercions sincèrement tous les gens qui ont participé bénévolement à la construction de notre école, et en donnant de leur temps et dans la bonne humeur.

Un grand merci également au LFIT qui nous a gracieusement donné les projecteurs qui équipent chaque salle, et qui nous a envoyé plusieurs PC.

## 2.7. Point AEFÉ

Relations cordiales et normales avec l'AEFE, notre école n'étant pas un établissement "à problèmes"... jusqu'à la décision du gouvernement actuel de supprimer 33 millions d'euros sur le budget de l'AEFE pour l'exercice en cours.

Panique dans la maison.

Toutes les écoles appartenant au réseau vont être impactées par cette décision brutale et irresponsable.

On nous demande de remonter vers l'AEFE 9% du budget de la partie homologuée, au lieu de 6% auparavant. Toutes les subventions de l'AEFE vont disparaître, exceptées celles concernant la sécurité. On parle de 180 suppressions de postes sur le réseau.

Il est difficile de calculer l'impact de cette décision pour notre école, mais il sera certainement d'environ 4 millions de yen.

Il semble que le feu allumé dans la maison va mettre plusieurs mois à s'éteindre.

### **3. PERSPECTIVES ET CONCLUSION**

Le plus gros du déménagement Yurin étant derrière nous, l'équipe de direction de l'école va pouvoir souffler un peu, mais pas se reposer pour autant. Par manque de budget, certains travaux n'ont pas été effectués (eau potable, peinture, réparation diverses).

Déjà évoquée l'année dernière, la refonte des grilles salariales de l'équipe pédagogique et administrative a été évoquée en CRH.

Il faudra rester prudent sur les projets futurs de l'école, tant que l'AEFE n'aura pas retrouvé une certaine stabilité.

Le statut de l'école par rapport aux autorités japonaises sera également à travailler.

Les bonnes relations avec les comités de quartier et tous nos interlocuteurs locaux doivent s'affermir.

Bien sûr, toute proposition pour l'amélioration de l'école et le bien-être des élèves est la bienvenue.

Merci,

Le Conseil d'Administration de l'APEK